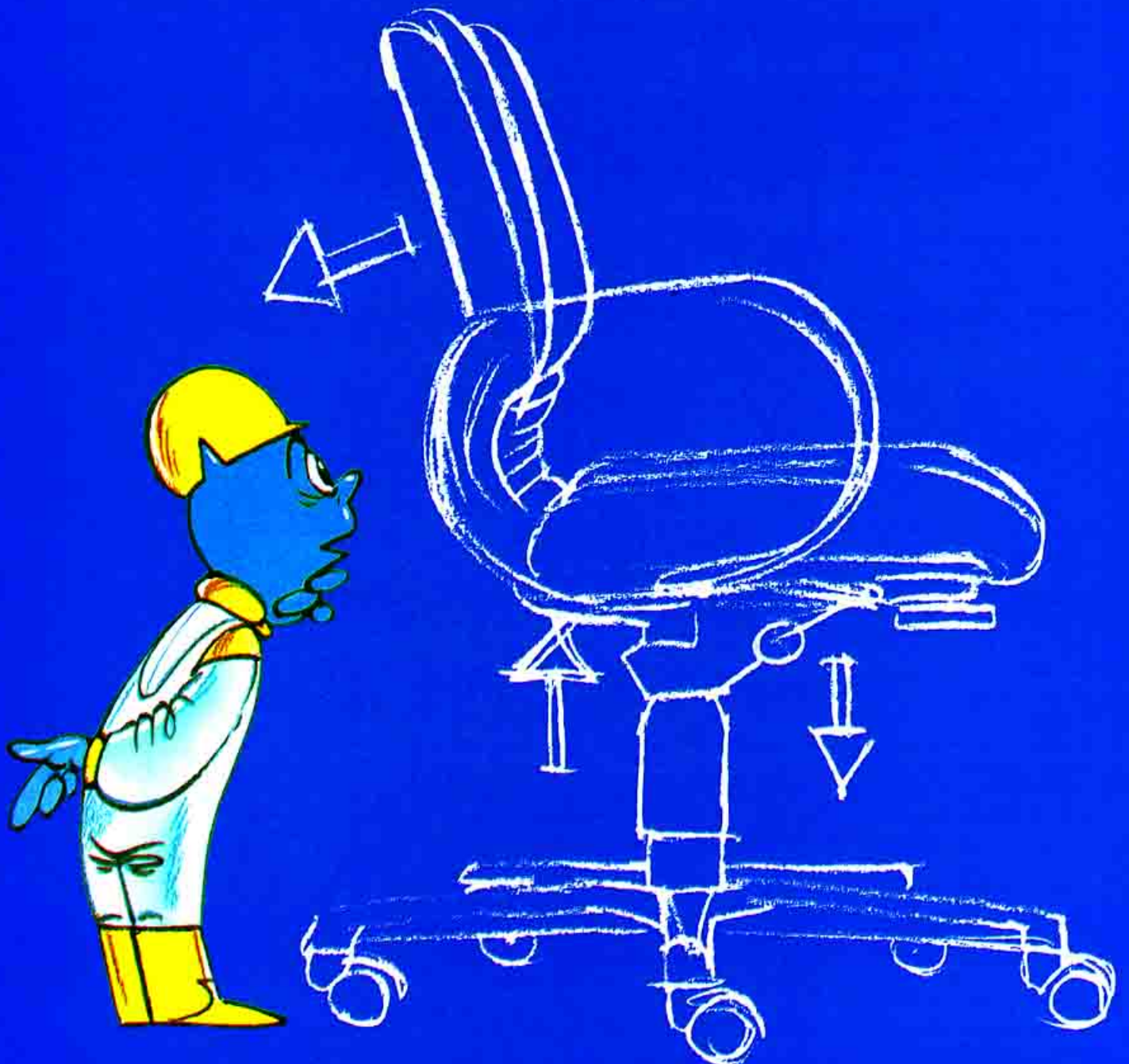




Les conseils de TipTop

CHOISIR UN SIÈGE DE TRAVAIL





OUILLE! J'NE SENS PLUS MES REINS! ...

... ET MES JAMBES, N'EN PARLONS PAS!

PAS ÉTONNANT!

SAVEZ-VOUS QUE LA RÉGLEMENTATION DIT QU'UN SIÈGE APPROPRIÉ EST MIS À LA DISPOSITION DE CHAQUE SALARIÉ À SON POSTE DE TRAVAIL OU À PROXIMITÉ DE CELUI-CI (ART R232.4 DU CODE DU TRAVAIL)?



ET C'EST MAINTENANT QU'ON ME DIT ÇA !?!



J'ARRIVE!



EN VOILÀ UN QUI EST ERGONOMIQUE M'A-T-ON DIT!

HO, LÀ LÀ PAS SIVITE!...



ATTENTION, L'APPELLATION ERGONOMIQUE EST PARFOIS SIMPLEMENT COMMERCIALE! ...



... ET PUIS, IL NE FAUT PAS UTILISER N'IMPORTE QUOI. LE SIÈGE EST UN OUTIL COMME UN AUTRE ET IL DOIT ÊTRE ADAPTÉ ET ADAPTABLE À LA SITUATION DE TRAVAIL!

PAR EXEMPLE, UN SIÈGE DE BUREAU NE CONVIENT PAS À UNE CAISSIÈRE DE GRANDE SURFACE.

LE SIÈGE AUTOMOBILE QUANT À LUI A ÉTÉ CONÇU ET EST ADAPTÉ AU CONDUCTEUR PROFESSIONNEL OU PAS !...

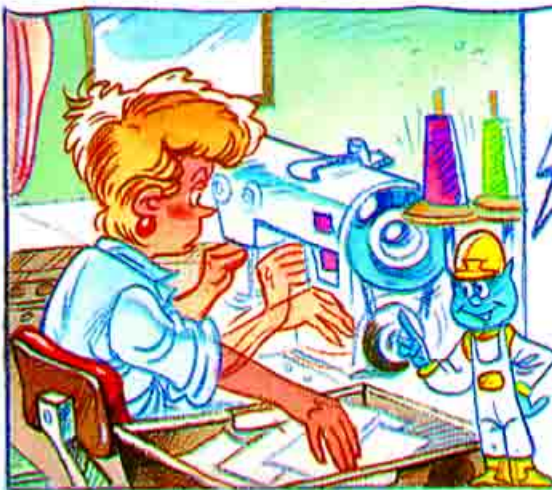
AVANT DE CHOISIR UN SIÈGE IL FAUT TOUJOURS CONNAÎTRE LES CARACTÉRISTIQUES DU TRAVAIL. C'EST LA PREMIÈRE ÉTAPE!



... ET LE SIÈGE DU POTIER APPROPRIÉ À SON ACTIVITÉ.

ENSUITE, ON DOIT SAVOIR SI LES ACTIVITÉS DU SALARIÉ SONT DIFFÉRENTES - SI LE TRAVAIL EFFECTUÉ EST RÉPÉTITIF SOUS CONTRAINTE DE TEMPS - SI LA PERSONNE PORTE DES CHARGES LOURDES - SI ELLE EXERCE DES EFFORTS ... TOUTE UNE SÉRIE DE QUESTIONS QUI VONT PERMETTRE DE TROUVER LE SIÈGE LE PLUS ADAPTÉ ... OU DE PRÉFÉRER UN APPUI-FESSES OU POUR CERTAINES TÂCHES LA POSITION DEBOUT.

IL NE FAUT PAS OUBLIER QU'AVEC UN SIÈGE AUSSI CONFORTABLE SOIT IL LA POSTURE ASSISE DURABLE PEUT DEVENIR CONTRAIGNANTE. DES CHANGEMENTS DE POSTURE SONT RECOMMANDÉS.



BOUM KLING IL CONVIENT DE SE DEMANDER SI LE PROBLÈME DU SIÈGE EST PRIORITAIRE PAR RAPPORT À CELUI DES AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ ...

... ET SI IL N'Y A PAS LIEU DE REVOIR LA SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENSEMBLE ET D'EFFECTUER D'AUTRES AMÉLIORATIONS.



AUCUN SIÈGE NE CONVIENT
SI L'ÉCLAIRAGE EST
INSUFFISANT ET L'ESPACE
DE TRAVAIL TROP
RESTREINT ...



MÊME CONFORT DANS L'ATELIER
QUE DANS LES BUREAUX



... ET VOUS LES FAIRE PRÊTER POUR PROCÉDER À DES
ESSAIS SUR UNE DURÉE SUFFISANTE AVEC PLUSIEURS
UTILISATEURS ET APRÈS UNE FORMATION SUR LES
POSSIBILITÉS DE RÉGLAGES DU SIÈGE.



ET SI LES SIÈGES ESSAYÉS NE
CONVIENNENT PAS, QU'EST CE QU'ON
FAIT?

DANS CE CAS L'ENTREPRISE OU
LA PROFESSION POURRAIT CONTRIBUER
EN RELATION AVEC LES UTILISATEURS,
UN ERGONOME (*), UN DESIGNER ET
DES FABRICANTS À CONCEVOIR UN
PROTOTYPE ADAPTÉ À LA SITUATION
DE TRAVAIL CONCERNÉE ...



... CE PROTOTYPE POURRA ÊTRE MODIFIÉ
APRÈS UN ESSAI PROLONGÉ DANS LES
SITUATIONS DE TRAVAIL.



ALORS, BIEN
INSTALLÉ ?



(*) Définition de l'ergonome: Mise en oeuvre des connaissances scientifiques relatives à l'Homme et nécessaires pour concevoir des outils, des machines et des dispositifs qui puissent être utilisés par le plus grand nombre avec le maximum de sécurité, de confort et d'efficacité.
(Société d'ergonomie de langue française)